

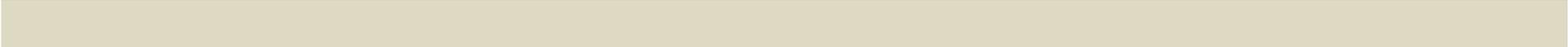
V Foro Global de Estadísticas de Género

---

# Indicadores del mercado laboral de Guatemala con enfoque de género

Rubén Narciso  
Instituto Nacional de Estadística, Guatemala

Aguascalientes, México  
2 de noviembre de 2014



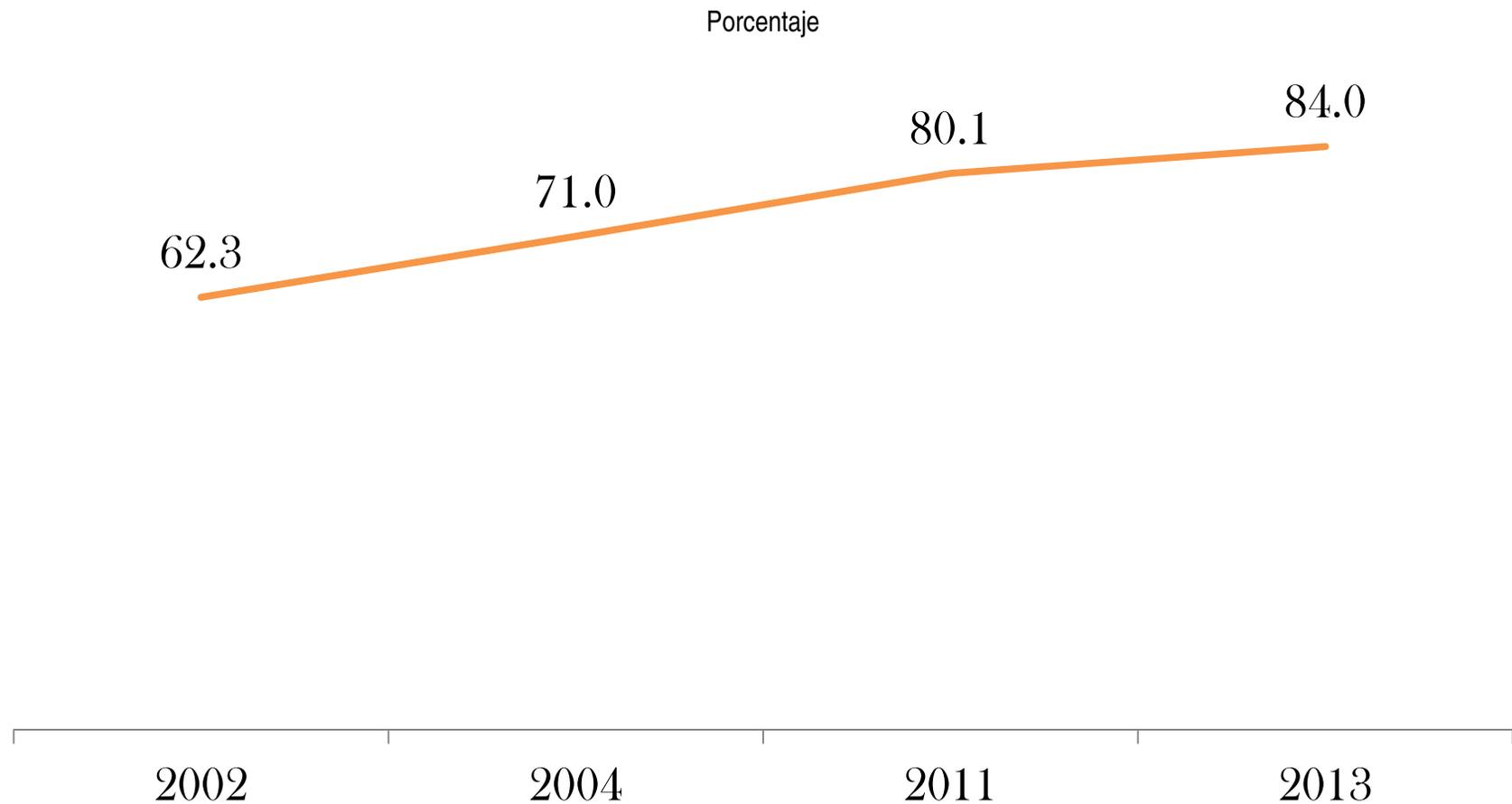
# Las encuestas de empleo en Guatemala

Encuesta	Frecuencia
ENEI 1 - 2002/2003	Trimestral
ENEI 2 - 2002/2003	Trimestral
ENEI 3 - 2002/2003	Trimestral
ENEI 4 - 2002/2003	Trimestral
ENEI 2004	Anual
ENEI 2010	Anual
ENEI 2011	Anual
ENEI 2012	Anual
ENEI 1 - 2013	Semestral
ENEI 2 - 2013	Semestral
ENEI 1 - 2014	Semestral

# Muy pocos datos y mucho menos información

- Los informes de 2010 y 2011 sólo contenían los grandes resultados y muy pocos indicadores se desagregaron por sexo.
- En 2012 se redefinió el informe y desde entonces todos los indicadores se desagregan por sexo.

# Ingreso promedio de las mujeres respecto del de los hombres.

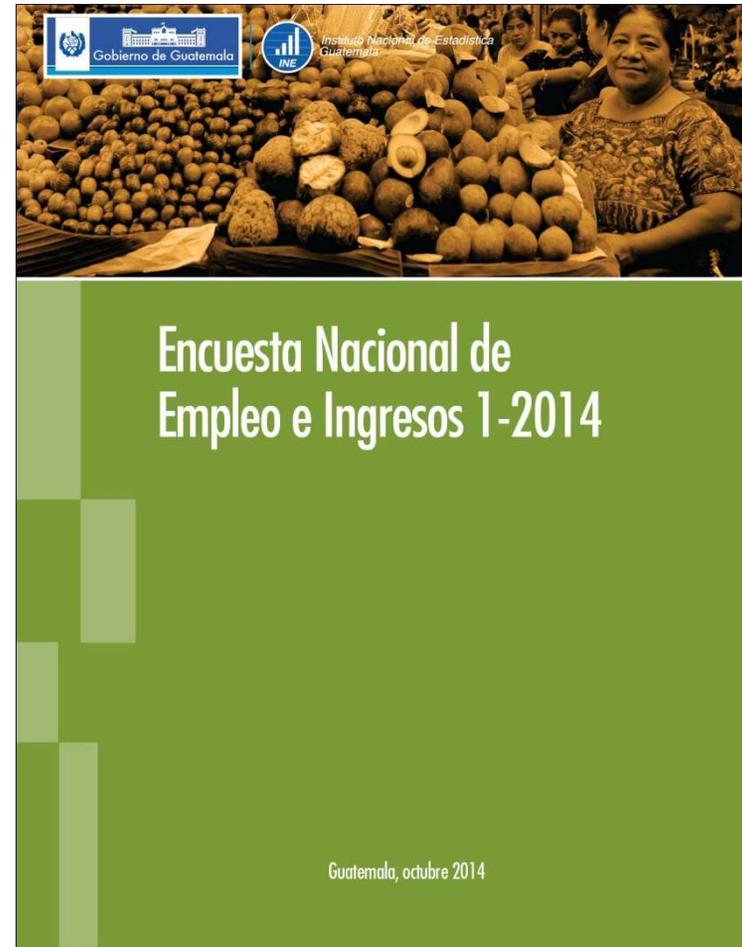


# Presentación de indicadores del mercado laboral con enfoque de género

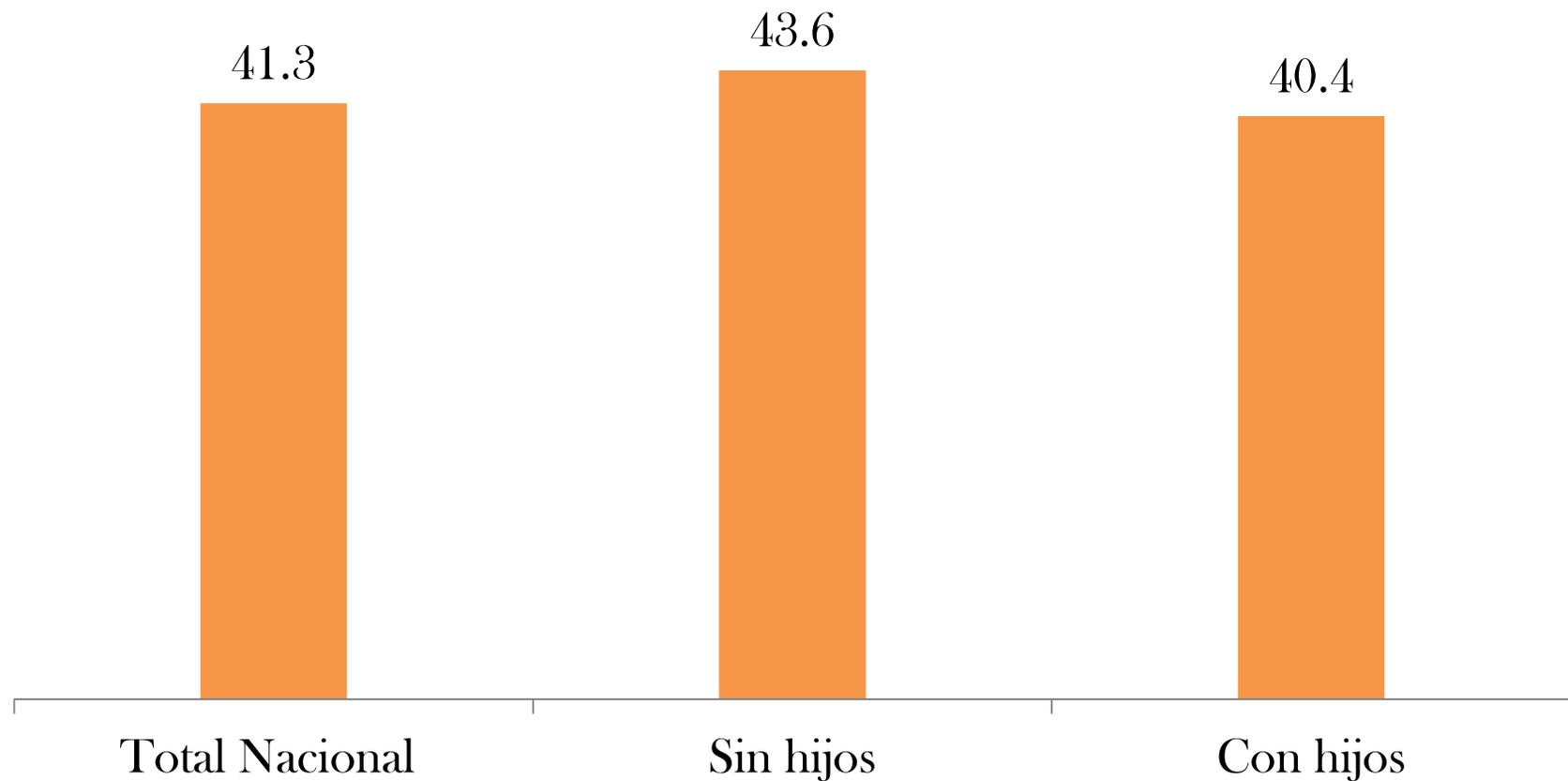
- Se llevó a cabo un seminario el 5 de junio de 2014, con dos temas:
  - Indicadores del mercado laboral con enfoque de género
  - Trabajo no remunerado en Guatemala
- Apoyo:
  - ONU Mujeres
  - CEPAL
  - UNFPA
  - OIT
  - Secretaría Presidencial de la Mujer, Guatemala

# El informe de la ENEI 1-2014

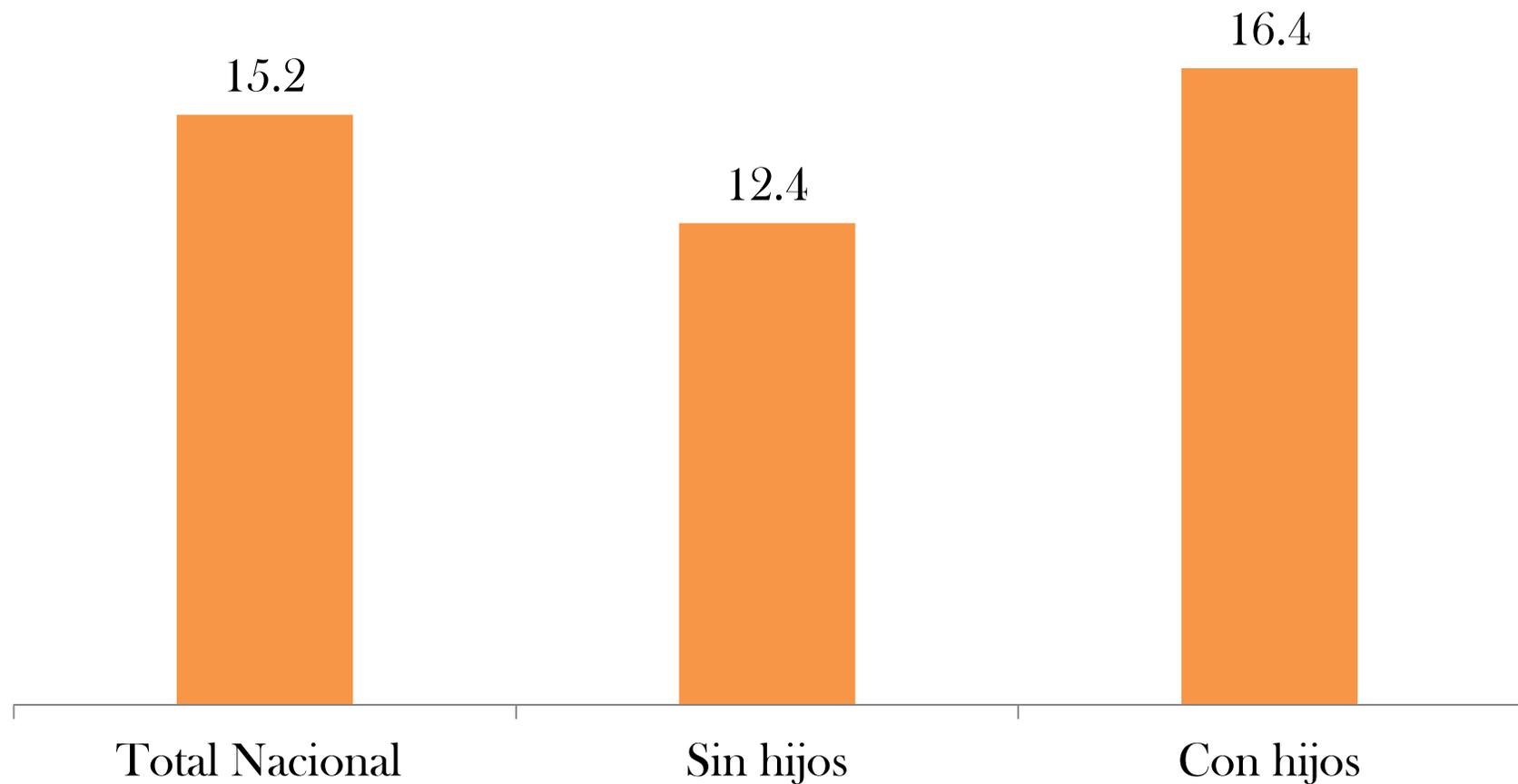
- Se incluyó el capítulo “Indicadores del mercado laboral con enfoque de género”
- En este capítulo se hacen comparaciones entre mujeres con y sin hijos.



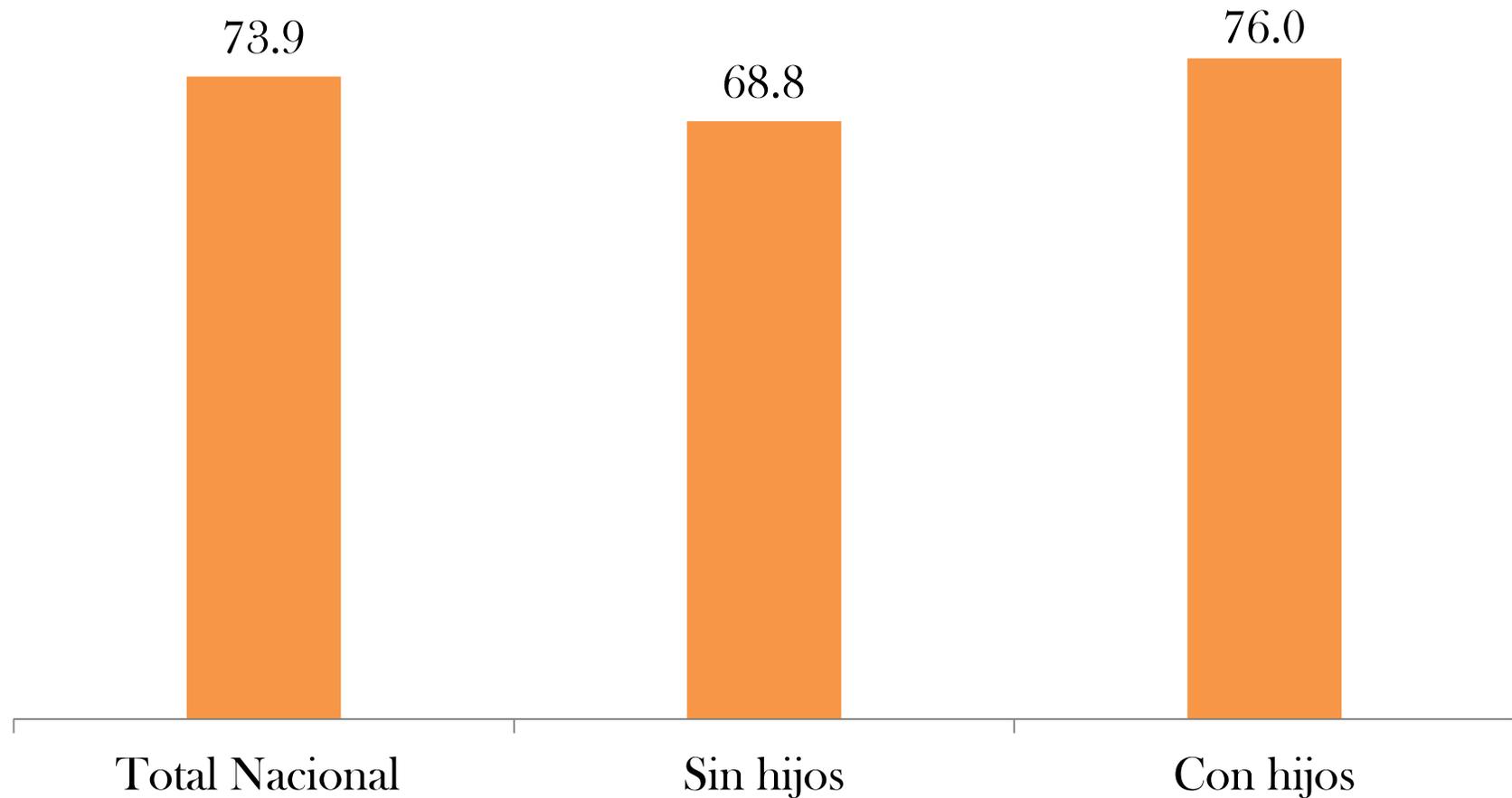
# Tasa global de participación. Mujeres de 15 años o más. 2014



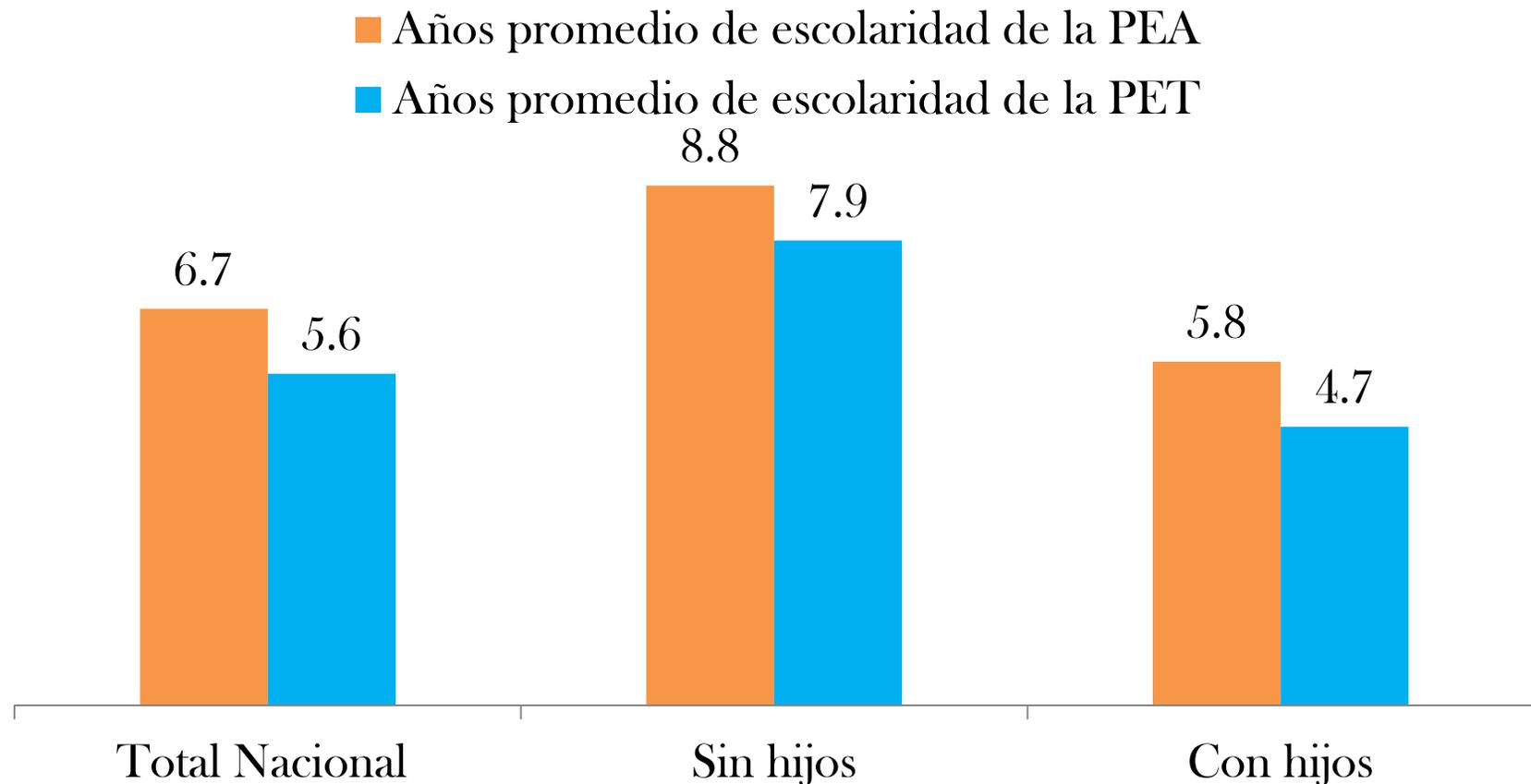
# Tasa de subempleo visible. Mujeres de 15 años o más. 2014



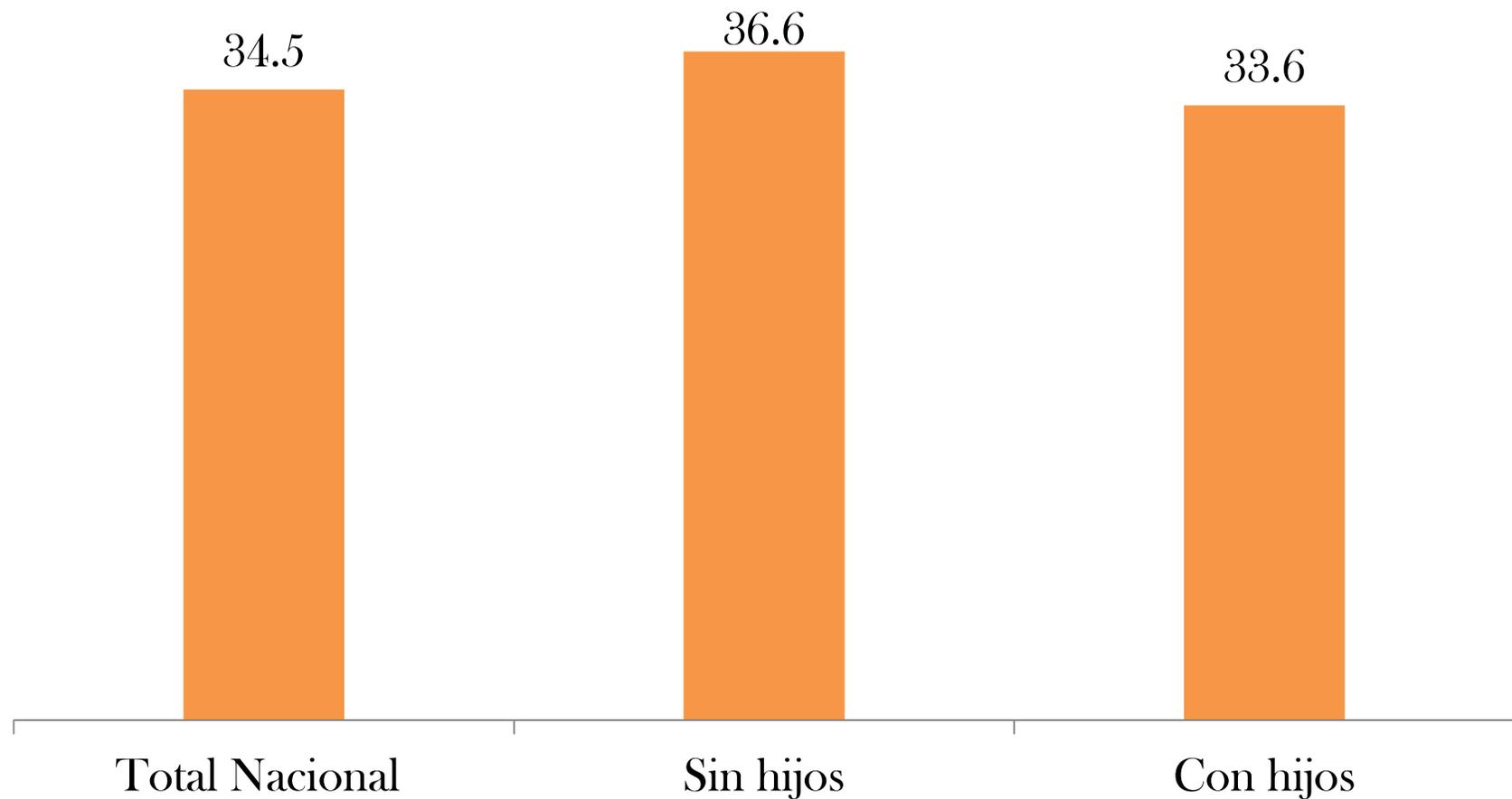
# Tasa de informalidad. Mujeres de 15 años o más. 2014



# Años de escolaridad. Mujeres de 15 años o más. 2014



# Horas promedio trabajadas a la semana Mujeres de 15 años o más. 2014



## Algunas razones de los avances

- Usuarías altamente demandantes
- Apoyo de entidades internacionales
  - Capacitación
  - Apoyo técnico
  - Financiamiento
- Compromiso político
  - SEPREM
  - Vicepresidencia

Muchas gracias